



Trisindical

PLA DE RECONeixEMENT PROFESSIONAL USC



El passat 7 d'abril de 2016 la Direcció General de la Policia ens va presentar **“Pla de reconeixement professional dels Efectius de les Unitats de Seguretat Ciutadana”**.

Seguint la línia que porta la Subdirecció de Recursos Humans, aquest pla de reconeixement no és en sí un pla de carrera pensat de cara als agents d'USC, sinó que està pensat per a ser una **eina més de control i submissió** a l'escala jeràrquica del cos. És l'exemple del continuisme de la gestió que fa des de la SGRRHH, del continuisme de la “política del pal i la pastanaga” pels agents de USC.

El pla introdueix elements com “l'informe desfavorable dels comandaments”, que seria un assímat a les “amonestacions per escrit” i els “correctius” que s'utilitzen en altres cossos policials de caràcter militar, i la possibilitat de ser “degradat”.

Resumint molt, perquè encara tot plegat està en fase embrionària, l'àmbit d'aplicació serien tots els efectius de l'escala bàsica i de l'escala intermèdia que ocupin un lloc de treball proveït per concurs general, però molt haurà de canviar la proposta, actualment del tot inacceptable, per tal de poder arribar a un acord.

El recorregut professional que plantegen estaria dividit en 6 trams. Per regla general, el primer tram aniria des de que s'és anomenat funcionari de carrera i fins als 10 anys d'estància a USC. El segon tram doncs, s'assoliria en fer 10 anys d'estància a USC. El tercer tram als 11 anys. El quart tram als 16 anys, el cinquè tram als 21 anys i el sisè tram als 22 anys.

En alguns casos, per via extraordinària i amb informe preceptiu de la comissió del pla de reconeixement professional, es podran assolir alguns dels trams abans dels terminis citats anteriorment.

És important destacar el fet que els efectius d'ARSET i APEN només podrien arribar fins al tercer tram.

Anar assolint els diferents trams atorgaria uns beneficis. En uns casos seran beneficis de prestació de servei com per exemple tenir mèrits addicionals en els concursos, preferència per participar en operacions especials retribuïdes, etc. I en altres casos seran beneficis econòmics que serien 450 euros anuals pel tercer tram, 450 euros anuals pel quart tram i 470 euros anuals pel sisè tram.

Alguns dels **requisits** per poder assolir certs trams son força subjectius:

- Absència d'informe desfavorable dels comandaments.
- No constar com a inculpat en un expedient disciplinari ni tenir antecedents disciplinaris.
- Tenir valorat el PGA07 dels darrers dos anys
- Haver assolit amb èxit els programes de formació obligatòria en funcions bàsiques policials als que s'hagi convocat a l'agent en els darrers tres anys.

Es podran perdre un o més trams (degradació):

- En cas de ser sancionat disciplinàriament en funció de la gravetat dels fets.
- Quan la valoració del PGA07 sigui inferior a la que estableixi una instrucció del director general de la policia durant un període continuat de tres anys.

Es podran suspendre els beneficis associats als trams:

- Quan l'agent passi a ocupar un lloc de treball d'especialitat o ascendeixi a una categoria superior a la de l'àmbit d'aplicació del pla.
- Quan l'agent canviï d'escala retrocedirà al quart tram i perdrà els beneficis corresponents al cinquè i sisè tram.

Per tal que tots els agents que actualment ja tenen una antiguitat no assoleixin directament el tram que els correspon i que hagin de passar per tots els trams abans d'assolir la consolidació del darrer tram, es crearà una període transitori per tal que entre 2016 i fins 2020 tothom consolidi el tram que li pertoca.



Trisindical, la força corporativa dels moss@s !

Barcelona, a 8 d'abril de 2015